

Overzicht Focus Employability Scans

Invalshoek medewerker	Advies Employability Scan	Inhoud scan	Waarom deze keuze?	Doorlooptijd scan
<i>Welke kwaliteiten/competenties zijn kenmerkend voor mij en waar liggen mijn ontwikkelpunten? Hoe verhoudt dit zich tot de inzetbaarheid op mijn huidige functie of andere functies binnen en, indien gewenst, buiten de organisatie?</i>	1. Competentie Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 3 gesprekken ❖ tests en vragenlijsten ❖ nabespreking ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdrachten ❖ rapport 	De Competentie Scan geeft inzicht in uw kwaliteiten en competenties, afgezet tegen het daadwerkelijk functioneren en concrete mogelijke functierichtingen binnen of, indien gewenst, buiten de organisatie.	8-10 weken
<i>Is mijn huidige functie nog passend voor mij? Zit ik nu op de juiste plek?</i>	2. Functie Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 3 gesprekken ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdrachten ❖ rapport 	De Functie Scan geeft zicht op de huidige en toekomstige functie-eisen afgezet tegen uw kwaliteiten en werkstijl.	6-8 weken
<i>Zit ik op de juiste plek? Ik zit niet helemaal lekker in mijn functie, hoe komt dat en wat kan ik er aan doen?</i>	3. Preventie Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2 gesprekken ❖ tests en vragenlijsten ❖ nabespreking ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdracht ❖ rapport 	De Preventie Scan geeft zicht op de match met de huidige functie afgezet tegen uw kwaliteiten, persoonlijkheid en werkstijlen en is gericht het identificeren van belemmerende of eventueel stress veroorzakende factoren.	6-8 weken
<i>Wat is een voor mij passende loopbaanrichting en wat zijn mijn mogelijkheden binnen en, indien gewenst, buiten de organisatie?</i>	4. Loopbaan Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 4 gesprekken ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdrachten ❖ rapport 	De Loopbaan Scan geeft u zicht op realistische en haalbare loopbaanrichtingen.	8-10 weken
<i>Wat zijn voor mij realistische mogelijkheden voor een carrièreswitch? Wat heb ik hiertoe nodig?</i>	5. Carrière Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 3 gesprekken ❖ tests en vragenlijsten ❖ nabespreking ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdrachten ❖ rapport 	De Carrière Scan geeft u zicht op realistische en haalbare mogelijkheden voor een nieuwe beroepsrichting afgezet tegen uw kwaliteiten, wensen en mogelijkheden binnen en, indien gewenst, buiten de organisatie.	8-10 weken
<i>Hoe zorg ik voor een goede balans werk-privé?</i> <i>Wat is voor mij in deze latere fase van mijn loopbaan belangrijk?</i>	6. Balans Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 3 gesprekken ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdrachten ❖ rapport 	De Balans Scan geeft u zicht op uw diepere drijfveren en stelt u in staat deze bespreekbaar te maken en gefundeerde keuzes te maken betreffende werk en privé.	6-8 weken

Overzicht Focus Employability Scans

Invalshoek medewerker	Advies Employability Scan	Inhoud scan	Waarom deze keuze?	Doorlooptijd scan
<i>Zijn mijn carrièreplannen realistisch en haalbaar?</i>	7. Geschiktheid Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2 gesprekken ❖ tests en vragenlijsten ❖ nabespreking ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdrachten ❖ rapport 	De Geschiktheid Scan geeft u zicht op uw geschiktheid voor, en haalbaarheid van een functiewisseling c.q. loopbaanplannen. Het geeft u een onafhankelijk oordeel.	6-8 weken
<i>Ik zou wel eens iets anders willen; wat zou dat kunnen zijn en hoe pak ik dat aan?</i>	8. Oriëntatie Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 4 gesprekken ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdrachten ❖ rapport 	De Oriëntatie Scan geeft u zicht op uw competenties en vertaalt deze naar mogelijke functierichtingen door intern en, indien gewenst extern, functieonderzoek waardoor u in staat bent keuzes te maken voor de toekomst.	8-10 weken
<i>Ik doe al jarenlang hetzelfde werk, heb het ook prima naar mijn zin maar dit werk zal echter op termijn verdwijnen. Wat zijn voor mij passende alternatieve functies?</i>	9. Toekomst Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 3 gesprekken ❖ tests en vragenlijsten ❖ nabespreking ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdrachten ❖ rapport 	De Toekomst Scan geeft u zicht op uw competenties, interesses en wensen en vertaalt dit naar nieuwe concrete functiemogelijkheden, intern en, indien gewenst, extern inclusief mogelijke opleidingsnoodzaak.	8-10 weken
<i>Hoe kan ik mijn 'performance' in mijn huidige functie verbeteren? Hoe kan ik mijn 'performance' verbeteren zodat ik in aanmerking kom voor een volgende functie?</i>	10. Ontwikkel Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 3 gesprekken ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdrachten ❖ rapport 	De Ontwikkel Scan geeft u zicht op uw ontwikkelaspecten in relatie tot uw huidige of eventueel toekomstige functie.	6-8 weken
<i>Ik wil manager worden. Ben ik daarvoor geschikt en waar liggen mijn ontwikkelpunten om te kunnen doorgroeien naar een managementfunctie?</i>	11. Management Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2 gesprekken met een management coach ❖ tests en vragenlijsten ❖ nabespreking ❖ loopbaaninstrumenten ❖ opdrachten ❖ rapport 	De Management Scan geeft u zicht op geschiktheid voor en haalbaarheid van een managementfunctie binnen uw eigen organisatie.	6-8 weken

Overzicht Focus Employability Scans

Invalshoek medewerker	Advies Employability Scan	Inhoud scan	Waarom deze keuze?	Doorlooptijd scan
<i>Wat is mijn managementpotentieel en hoe kan ik mij als manager verder ontwikkelen?</i>	12. Management- potentieel Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2 gesprekken ❖ tests en vragenlijsten ❖ loopbaaninstrumenten ❖ rapport 	De Managementpotentieel Scan geeft u zicht op uw verdere ontwikkelings-mogelijkheden, afgezet tegen uw kwaliteiten, ambities en interne mogelijkheden en eisen binnen uw organisatie.	4-6 weken
<i>Welk beroep, studie of scholing past het best bij mij?</i>	13. Beroep-, studie-, scholing Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2 gesprekken ❖ opdracht ❖ rapport 	De Beroeps-, studie-, scholing Scan geeft u zicht op uw persoonlijkheid, interesses en wensen en geeft advies over passend beroep, studie of scholing.	4-6 weken
<i>Ik wil graag voor mezelf beginnen, ben ik daar geschikt voor en waar moet ik op letten?</i>	14. Entrepreneur-ship Scan	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2 gesprekken ❖ rapport 	De Entrepreneurship Scan geeft u zicht op uw persoonlijke en werkkwaliteiten afgezet tegen het ondernemersprofiel en geeft u gericht advies.	4-6 weken