



Focus Loopbaanbegeleiding

Werken aan employability - mens, werk en organisatie in optimaal evenwicht

Wil jij ook graag aan het stuur staan van je persoonlijke groei? Focus Loopbaanbegeleiding ondersteunt je bij de ontwikkeling van je loopbaan. Het geeft je inzicht in je eigen kwaliteiten, zodat je vervolgstappen en beslissingen in je loopbaan gemakkelijker kunt nemen. Zo kom je aan het stuur te staan van je eigen loopbaan en weet je wat je ontwikkelingsmogelijkheden zijn. Je krijgt zicht op je inzetbaarheid in je huidige functie of op mogelijke toekomstige werkinvulling. Je inzetbaarheid wordt niet alleen bepaald door organisatie-eisen maar ook door de levensfase waarin je zit, je competenties, je motivatie en natuurlijk je betrokkenheid. Om inzetbaar te blijven is het van belang om regelmatig stil te staan bij je eigen functioneren, je behoeften en wensen zodat je je blijvend kunt ontwikkelen. En wat is dan prettiger dan hierbij het advies van een deskundige en onafhankelijke loopbaanadviseur te vragen?

Employability noemen we dat bij Focus; binnen het speelveld van je mogelijkheden optimale verbinding maken tussen mens, werk en organisatiedoelen.

10 voorbeelden van vragen waarmee je als medewerker een loopbaantraject kunt starten:

- 1. Juiste richting:** Ik wil me graag verder ontwikkelen, maar welke richting sluit het beste bij mij aan?
- 2. Inzicht in sterke en ontwikkelpunten:** Om een nieuwe stap te zetten in mijn loopbaan wil ik weten waar ik goed en minder goed in ben?
- 3. Passende baan:** Past mijn huidige baan bij mijn kwaliteiten? Of zou een andere functie beter bij mij passen?
- 4. Doorontwikkeling:** Hoe kan ik mij verder ontwikkelen in mijn huidige baan?
- 5. Nieuwe uitdaging:** Ik werk al lang in dezelfde functie en merk dat ik toe ben aan een nieuwe uitdaging. Maar welke?
- 6. Continuïteit borgen:** Hoe voorkom ik dat ik straks niet meer mee kan?
- 7. Kennis en vaardigheden:** Beschik ik over voldoende kennis en vaardigheden om mijn werk nu en in de toekomst goed uit te kunnen oefenen?
- 8. Inzicht in kwaliteiten:** Ik werk al langere tijd, maar vind het moeilijk om te benoemen wat mijn kwaliteiten zijn en deze uit te dragen naar anderen. Hoe doe ik dat?
- 9. Opleiding en training:** Welke opleidingsmogelijkheden zijn er voor mij?
- 10. Nieuwe impuls:** Hoe kan ik aan mijn loopbaan een nieuwe impuls geven?

Herken je deze loopbaanvragen en zoek jij naar het juiste antwoord? De loopbaanadviseur van Focus helpt je graag verder. In persoonlijke gesprekken en met de inzet van diverse instrumenten die Focus Loopbaanbegeleiding tot haar beschikking heeft. Jij bepaalt samen met Focus welk loopbaantraject het beste bij je past; een kort traject (een scan) of een uitgebreider traject waarin je wat meer tijd krijgt om je te (her)oriënteren op jezelf en je loopbaan, door middel van gesprekken of een persoonlijk traject waarbij je op afstand begeleid wordt door een e-coach.

Focus Loopbaanbegeleiding ondersteunt jou en eventueel je manager bij het vaststellen van je persoonlijke competenties en ambities om zo te komen tot een gefundeerd loopbaanplan. Waarin jij je kwaliteiten optimaal kunt benutten en met plezier naar je werk blijft gaan. En dat is niet alleen goed voor jou, maar ook voor je werkgever!

Kenmerken van Focus Loopbaanbegeleiding

- Door Focus Loopbaanbegeleiding krijg je meer inzicht in je eigen mogelijkheden en inzetbaarheid. Dit zorgt ervoor dat je met meer zelfvertrouwen, optimisme en realiteitszin keuzes kunt maken in je loopbaan.
- Focus zorgt voor de beste aanpak en selecteert een werkwijze die optimaal aansluit bij jou als persoon en bij de doelstelling van je loopbaantraject.
- Het online digitaal loopbaancentrum, JobFocus, met tests en loopbaaninstrumenten maakt onderdeel uit van je loopbaantraject. Vanuit elke locatie kun je werken aan je loopbaan.
- De inzet van gerichte assessments kan onderdeel uitmaken van je traject. Tests zijn online beschikbaar met uitzondering van capaciteitentests.
- Focus houdt rekening met je levensfase en de daarbij behorende rollen of loopbaanvragen die kunnen spelen.
- Wij focussen op wat je wel kan en wil: je kwaliteiten en mogelijkheden.
- Als je ook op externe mogelijkheden wilt oriënteren staat onze vacaturebank JobWeb voor je ter beschikking.
- De resultaten van een traject leg je samen met je adviseur van Focus vast in een loopbaanrapport.
- Een afrondend gesprek met jou, je manager of HR adviseur en natuurlijk je loopbaanadviseur van Focus kan onderdeel uitmaken van het traject.
- Voor een goede nazorg staat Focus Telecoaching voor je ter beschikking.
- En natuurlijk kun je ook gebruikmaken van e-coaching.

Focus weet wat medewerkers beweegt. Dit dankzij 25 jaar ervaring met loopbaanbegeleiding, outplacement en HR advies. Focus begrijpt de vragen en dilemma's waar jij mee te maken hebt bij je loopbaanontwikkeling. Focus Loopbaanbegeleiding is hiervan het resultaat.



Meer weten?

Wij vertellen je graag meer over de mogelijkheden van Focus Loopbaanbegeleiding. Bel ons op 088 007 14 00 voor een kennismakingsafpraak.