



Focus Assessment ()

Werken aan employability - mens, werk en organisatie in optimaal evenwicht

Hoe zet u uw medewerkers succesvol in? Focus Assessment geeft gericht inzicht in de vermogens, vaardigheden en kwaliteiten van uw medewerkers. Door dit inzicht wordt u op eenvoudige wijze in staat gesteld weloverwogen beslissingen te nemen op het gebied van doorgroei, ontwikkelpotentieel, personeelsselectie en loopbaanplanning. Focus Assessment laat aan de hand van diverse onderliggende assessments zien of uw medewerker geschikt is voor een functie en hoe aanwezig talent optimaal benut kan worden binnen het speelveld van uw organisatie. Maar ook welke ontwikkelstappen nodig zijn om uw medewerkers verder te laten groeien en welke in- en externe loopbaanrichtingen hierbij aansluiten.

Employability noemen we dat bij Focus; binnen het speelveld van uw organisatie optimale verbinding maken tussen mens, werk en organisatiedoelen.

7 redenen voor u als werkgever om te kiezen voor Focus Assessment:

- 1. Inzicht in talent:** Focus Assessment geeft u in kort tijdsbestek praktisch inzicht. Om talent beter te benutten en uw medewerkers te motiveren en aan te sporen tot prestaties. Door ze aan te spreken op wie ze zijn, wat ze kunnen en wat ze willen.
- 2. Gecertificeerde en ervaren adviseurs:** Naast psychologen NIP die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de assessments, staan ervaren CMI gecertificeerde loopbaanadviseurs en coaches van Focus klaar om uw medewerkers op professionele wijze te begeleiden.
- 3. Maatwerk:** Iedere medewerker heeft eigen kwaliteiten en specifieke behoeften, dit vraagt om maatwerk. Voorafgaand aan elk assessment stemmen wij met u uw vraagstelling af, bespreken we de eventuele aandachtspunten en natuurlijk de inhoud van het assessment. Wij stellen alles in het werk om uw medewerkers een zinvolle en leerrijke ervaring te bieden.
- 4. Concrete antwoorden:** Uw vraagstelling is ons uitgangspunt. De bevindingen van Focus Assessment worden overzichtelijk en eenduidig gerapporteerd en de rapportage wordt met u
- doorgesproken. We rapporteren snel en adviseren concreet, zodat in kort tijdsbestek al uw vragen beantwoord worden.
- 5. Integrale dienstverlening:** Een assessment kan een losstaande dienst zijn die u van ons afneemt, uiteraard altijd in een breder perspectief geplaatst door onze kennis en ervaring op het gebied van loopbaanbegeleiding. Wij kunnen voor u ook 'de nazorg' op ons nemen. Uw medewerkers kunnen als vervolg op Focus Assessment gebruikmaken van Focus Loopbaanbegeleiding of Focus Coaching.
- 6. Duurzaam resultaat:** Focus combineert assessmentresultaten met loopbaanadvies waardoor de resultaten voor uw organisatie en uw medewerkers duurzaam zijn en daadwerkelijk toegevoegde waarde hebben. Iedere vorm van assessment wordt voorzien van een advies waarbij wordt gekeken naar geschiktheid van uw medewerkers, nu en in de toekomst.
- 7. Digitale afname:** Tests zijn online beschikbaar en op locatie naar wens in te vullen met uitzondering van capaciteitentests.

Focus zet de volgende assessments in, aangepast aan uw specifieke informatiebehoefte:

Focus Geschiktheidsassessment: de juiste persoon op de juiste plaats

- Biedt inzicht in de kwaliteiten en capaciteiten van uw sollicitanten.
- Toetst uw sollicitanten aan de functie- en organisatie-eisen.
- Brengt verdieping door een diepte-interview met de psycholoog van Focus.
- Bevat optioneel rollenspellen of praktijkcases.
- Resulteert in een heldere rapportage per sollicitant: mate waarin uw sollicitanten voldoen aan gestelde functie-eisen en eventuele ontwikkelmogelijkheden.

Focus Ontwikkelassessment: het benutten van talent

- Biedt een stevige basis voor persoonlijke en functionele ontwikkeling van uw medewerkers.

- Stelt kwaliteiten en capaciteiten vast om zo talent optimaal in te zetten.
- Beoordeelt het potentieel op lange termijn.
- Bevat als extra tool een ontwikkelgesprek met de loopbaandeskundige van Focus.
- Resulteert in een heldere rapportage met advies over carrièreperspectieven en passende functierichtingen.

Focus Potentieelgericht assessment: de basis van de loopbaanontwikkeling

- Brengt kwaliteiten, wensen en mogelijkheden van uw medewerkers in kaart.
- Resulteert in een loopbaankeuze: een nieuwe functie in een meer gewenste richting, een opleiding of een doorgroei in de huidige richting.
- Kan aangevuld worden met een loopbaantraject om de keuze te begeleiden en deze om te zetten in een actieplan.

Focus Quick Scan: snel inzicht in de kwaliteiten van uw medewerkers

- Biedt snel advies over de kwaliteiten en geschiktheid van uw medewerkers.
- Bestaat uit verschillende tests en vragenlijsten.
- Bevat een uitgebreid persoonlijk gesprek met uw medewerkers waarin de resultaten en conclusies worden besproken.
- Resulteert in een bondige rapportage met de belangrijkste conclusies.
- Desgewenst aangevuld met een persoonlijk gesprek om de rapportage na te bespreken.

Focus weet wat medewerkers beweegt. Dit dankzij 25 jaar ervaring met loopbaanbegeleiding, outplacement en HR advies. Focus begrijpt de vragen en dilemma's waar management mee te maken heeft bij de loopbaanontwikkeling van medewerkers. Focus Assessment is hiervan het resultaat.



Meer weten?

Wij vertellen u graag meer over Focus Assessment zodat we met u de mogelijkheden voor uw organisatie kunnen doornemen. Bel ons op 088 007 14 00 voor een kennismakingsafspraak.